



Interactieve elementen
Dit document bevat interactieve elementen. Als je met je muis over een interactief element gaat, verandert het pijltje in een handje. Dan weet je dat je erop kunt klikken voor meer informatie.

pijler 1 ouder worden in eigen dorp

Samenwerken

Punt 2 uit de kaderbrief is samenwerken intensiveren. Binnen het voormalige kwaliteitskader valt dit onder leiderschap, governance en management.

Onze actiepunten:

- VPT in de wijk verder onderzoeken en plan van aanpak op maken in samenhang met de toekomstige zorgvraag. Samenwerken met Actium, gemeente, welzijnsorganisaties en collega zorgorganisaties
- Gezamenlijke inzet medisch generalistische zorg bestendigen
- Synergie in samenwerking met collega-organisaties inzichtelijk maken en doorvoeren
- Zowel op bestuurlijk, als op MT en locatie niveau naar buiten gericht werken: zoeken naar kansen in samenwerking die efficiency en verbinding oplevert
- Plan maken op locatie niveau om verder te verbinden met familie en omwonenden (dorpsbewoners, scholen, verenigingen en platforms)
- Marcom plan op werving cliënten ELV

Technologie en innovaties

Punt 6 uit de kaderbrief is technologie en innovaties. Binnen het voormalige kwaliteitskader valt dit onder gebruik van hulpbronnen.

Onze actiepunten:

- Actieve deelname aan regionale projecten, ontwikkelingen rondom zorgtechnologie volgen, verder implementeren binnen de mogelijkheden en naar rato van wat het oplevert.

Duurzaam

Punt 8 uit de kaderbrief is duurzaam. Binnen het voormalige kwaliteitskader valt dit onder leiderschap, governance en management.

Onze actiepunten:

- Scan op duurzaamheid uitwerken tot plan van aanpak, samen met Actium. Laaghangend fruit in kaart brengen.

pijler 2 samen ZZWD

Behoud van medewerkers

Punt 1 gaat over behoud van medewerkers (KK Leiderschap, governance en management, personeelssamenstelling, leren en verbeteren van kwaliteit)

Onze actiepunten:

- Programma voor aantrekkelijk werkgeverschap: waarmee behouden wij onze mensen?
- Communicatie/marketingplan voor de arbeidsmarkt en opleidingsinstellingen: hoe onderscheiden wij ons?
- Programma op verzuimreductie en preventie
- VAR formaliseren en installeren
- ICT professionaliseren
- Intervisie en casuïstiek borgen, feedbackloop in beeld brengen

Anders werken

Punt 3 uit de kaderbrief gaat over anders werken. KK is leiderschap, governance en management, personeelssamenstelling, gebruik van hulpbronnen.

Onze actiepunten:

- Anders werken in de zorg verder doorvoeren door functiedifferentiatie en anders organiseren van de dienstverlening aan de cliënt
- Scholen van vrijwilligers en mantelzorgers en integreren in zorg/welzijn (onderdeel functiedifferentiatie)
- Voortzetten regionaal project zorgversterkers, borgen in organisatie
- Waar relevant, mogelijk en verantwoord: inzet zorgtechnologie

Financiële balans

KK is leiderschap, governance en management.

Onze actiepunten:

- Anticiperen op wijzigingen in de financiering, cao ontwikkelings- ontwikkelingen op de energiemarkt in combinatie met een gezond/haalbaar rendement van de organisatie
- Inkoopbeleid onder de loep

Scholing

Punt 5 uit de kaderbrief gaat over scholing. KK is personeelssamenstelling en veiligheid.

Onze actiepunten:

- Strategisch opleidingsplan gereed en implementeren
- Aandacht voor competenties van medewerkers die raken aan ACP, welzijnsgericht zorgen en professionalisering van houding gedrag
- Medicatieveiligheid en methodisch werken checken en optimaliseren en verbeterplan in de teams implementeren
- Scholen van medewerkers binnen de gehele organisatie op onbegrepen gedrag en ADL

Kwaliteit

KK is leren en verbeteren van kwaliteit.

Onze actiepunten:

- werken naar werken en verantwoord volgen het kwaliteitskompas
- werken naar kwaliteitsbeeld als onderdeel van de beleidscyclus (feedbackloop)

Profilering

Punt 9 uit de kaderbrief gaat over profilering van ZZWD. Binnen het kwaliteitskader (KK) valt dit onder leiderschap, governance en management.

Onze actiepunten:

- Uitdragen van normen en waarden van ZZWD
- Gedragscode opstellen, invoeren en bewaken
- Gerichte en toegepaste aandacht voor gewenste organisatiecultuur
- ZZWD nadrukkelijk positioneren op de arbeidsmarkt en de zorgmarkt

Financiële cijfers

Wil je de achterliggende cijfers zien? Klik dan op de portomonnee voor meer informatie.

pijler 3 woon- en leefgeluk

Anders werken

Punt 3 uit de kaderbrief gaat over anders werken. Binnen dit kader geven wij invulling aan wat in het voormalige kwaliteitskader overeenkomt met de punten 1, 2 en 4 (Persoonsgerichte zorg en ondersteuning, wonen en welzijn, leren en verbeteren van kwaliteit).

Onze actiepunten:

- Kwaliteit van leven is uitgangspunt en richtinggevend, niet de kwaliteit van zorg -> hier betekenis aan geven met de teams.
- Welzijn, eten en drinken voorop zetten in de zorg
- Cliënt en diens naasten centraal: wat kan de cliënt nog zelf ictm netwerk, verder uitwerken van persoonsgerichte zorg (regie op zorg bij cliënt en diens naasten)
- Het 'goede gesprek' ontwikkelen en introduceren, ook als meetinstrument positioneren (bespreek de kwaliteit van leven en bijhorende zorg in verschillende fases - feedbackloop)
- Beleid op mantelzorg en vrijwilligers aanpassen naar kwaliteitskompas
- ACP implementeren
- Palliatieve zorg verder professionaliseren en borgen in de organisatie



Bouwstenen kwaliteitskompas